

# La discriminazione nell'era del Jobs Act

nuovi strumenti dell'impresa per  
prevenire e affrontare il fenomeno

- discriminazione e parità di trattamento
- licenziamento discriminatorio
- ambiente aziendale e danno da discriminazione
- prova della discriminazione e del danno conseguente
- informativa e tutela della privacy
- esperienze aziendali di policy e di casi di antidiscriminazione
- recenti pronunce giurisprudenziali

**Milano, 15 giugno 2016**

NH Milano Touring

**Roma, 23 giugno 2016**

Ambasciatori Palace



evento disponibile  
in diretta streaming

**- 20%**

**advance booking**  
per le iscrizioni  
fino al 3 giugno

**Convenia srl**

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

www.convenia.it

## RELATORI

### Avv. Lisa Amoriello

Legal Editor  
Osservatorio Discriminazioni  
Studio Legale Avv. Lisa Amoriello

### Prof. Marzia Barbera

Ordinario di  
Diritto del Lavoro  
Università di Brescia

### Dott.ssa Gloria Bornisacci

Collective Operational Comp&Ben Manager  
BNP Paribas

### Avv. Alberto De Luca

Partner  
Studio Legale De Luca & Partners

### Avv. Luana Governale

Responsabile  
Ufficio Legale  
Daneco Impianti

### Avv. Maria Teresa Iannella

Senior Associate  
EY Studio Legale Tributario

### Avv. Matteo Pollaroli

Senior Manager  
EY Studio Legale Tributario

### Avv. Elena Ryolo

Senior Counsel  
Legance Studio Legale Associato

### Avv. Silvia Tozzoli

Partner  
Legance Studio Legale Associato

L'evento è in fase di accreditamento (CFP) presso  
i Consigli degli Ordini Professionali competenti

### Avv. Massimo Jorio

Responsabile dell'evento e coordinatore dei lavori



N. 1724  
UNI EN ISO 9001:2008

Convenia srl ha ottenuto la certificazione  
in ottemperanza alla normativa UNI EN  
ISO 9001:2008 SETTORI EA35 E EA37  
(progettazione ed organizzazione di eventi  
formativi manageriali in ambito economi-  
co-giuridico).

## PROGRAMMA

Milano, mercoledì 15 giugno 2016

Roma, giovedì 23 giugno 2016

---

### Le nuove frontiere della discriminazione e la parità di trattamento

- concetto di discriminazione nel diritto del lavoro riformato
- riduzione delle tutele in uscita e nuovo ruolo della discriminazione come elemento di tutela del lavoratore
- ruolo dei Consiglieri di Parità: procedure e potere di intervento
- azioni e rimedi in capo ai Consiglieri: casistica
- confine tra la discriminazione e parità di trattamento

**Prof. Avv. Marzia Barbera**

### Le discriminazioni nell'accesso al lavoro e le discriminazioni in uscita nella giurisprudenza più recente: un approccio casistico

- giurisprudenza di merito sulle discriminazioni nell'accesso al lavoro (genere ed età)
- Cassazione recente sul licenziamento discriminatorio

**Prof. Avv. Marzia Barbera**

### Le policy in materia di discrimination e parità di trattamento

- policy aziendali: necessità o opportunità?
- come redigere le policy anti-discriminazione
- nuove policy sulla diversity
- segnalazioni anonime e istituzionalizzazione del fenomeno del whistleblowing
- modello 231 alla prova della situazione discriminatoria
- casi pratici: come scrivere una policy

**Avv. Maria Teresa Iannella**

### Il licenziamento discriminatorio: l'alba di una nuova casistica?

- ipotesi residuale di reintegrazione
- nuove discriminazioni e vecchi rimedi
- misure cautelari a favore del discriminato
- recenti prese di posizione sul licenziamento per giustificato motivo oggettivo discriminatorio. La Cassazione recente sul licenziamento discriminatorio
- esperienza dei Paesi della UE

**Avv. Alberto De Luca**

### L'impatto della discriminazione sull'ambiente aziendale e le ipotesi risarcitorie

- ambiente di lavoro, misure di sicurezza e cura delle situazioni di discriminazione
- regole generali sul danno non patrimoniale: il punto di arrivo della giurisprudenza
- ipotesi risarcitorie e rischi connessi con l'apertura ai c.d. punitive damages
- recenti sentenze e casistica giurisprudenziale

**Avv. Lisa Amoriello**

### La prova della discriminazione e del danno conseguente

- danno, condotta illecita e nesso causale
- quando è l'accusato a dover provare la (non) discriminazione
- intervento della Cassazione sul licenziamento discriminatorio
- casistica giurisprudenziale

**Avv. Matteo Pollaroli**

### L'informativa, la tutela della privacy e della vittima di discriminazione in azienda

- obblighi di informazione in materia di discriminazione e parità di trattamento (art. 45, D.Lgs. 198/2006)
- protezione dei dati della vittima di discriminazione
- coinvolgimento delle funzioni aziendali e dati sensibili
- indagine interna sulla discriminazione
- dati sensibili e processo
- impatto del nuovo Regolamento Comunitario Privacy

**Avv. Silvia Tozzoli**

### Le esperienze aziendali di policy e di casi di antidiscriminazione e diversity

- punto di vista dell'HR
- strumenti di prevenzione applicati
- esperienze di policy e di whistleblowing

**Avv. Luana Governale**

**Dott.ssa Gloria Bornisacci**

### Question Time: valutazione di casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo [info@convenia.it](mailto:info@convenia.it)). La Società sottoporrà la documentazione pervenuta al gruppo di Esperti coinvolti, i quali forniranno le loro approfondite valutazioni nell'ambito del convegno.

---

L'evento è in fase di accreditamento (CFP) presso i Consigli degli Ordini Professionali competenti

## NOTE ORGANIZZATIVE

### Data e ora:

Milano: 15 giugno 2016

Roma: 23 giugno 2016

9.00 - 13.00 | 14.30 - 17.00

### Sede di Milano: NH Milano Touring

Via Ugo Tarchetti, 2 | 20122 Milano - T 02 633551

### Sede di Roma: Ambasciatori Palace

Via Vittorio Veneto, 62 | 00187 Roma - T 06 47493

### Quota di partecipazione:

Aula € 500 + iva | Streaming € 400 + iva

Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere alla DIRETTA STREAMING e sarà possibile presentare domande in tempo reale.

La certificazione UNI EN ISO 9001:2008 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

La quota di partecipazione comprende: materiale didattico, documentazione presentata dai relatori e coffee break.

### Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

**Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino**

**c/o BANCO POPOLARE – FILIALE DI TORINO 14**

**IBAN: IT 29 P 05034 01014 000000000135**

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento.

### Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.

### Prenotazione Alberghiera:

La Società, su richiesta dei partecipanti, può provvedere alla prenotazione alberghiera a condizioni agevolate presso la struttura dove si terrà l'evento formativo. Si raccomanda di provvedere alla prenotazione almeno sette giorni prima della data di inizio del convegno.

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare il sito [www.convenia.it](http://www.convenia.it) oppure contattare la Società al n. **011 889004** o all'indirizzo di posta elettronica [info@convenia.it](mailto:info@convenia.it)

## SCHEDA DI ISCRIZIONE



L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via **fax al numero 011 835682**.

TITOLO DEL CONVEGNO \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

Partecipazione  AULA  DIRETTA STREAMING

NOME \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_

AZIENDA/ENTE/STUDIO \_\_\_\_\_

RUOLO AZIENDALE \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione

INTESTATARIO FATTURA \_\_\_\_\_

INDIRIZZO \_\_\_\_\_

CITTÀ \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

P. IVA / C. F. \_\_\_\_\_

### Per Informazioni

REFERENTE \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

TIMBRO, DATA E FIRMA \_\_\_\_\_

### Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA \_\_\_\_\_

### Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a Convenia srl (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite fax 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica [info@convenia.it](mailto:info@convenia.it).

TIMBRO, DATA E FIRMA \_\_\_\_\_