

Webinar

Minimo salariale e retributivo tra contrattazione e controllo giudiziale

novità alla luce della recente pronuncia della Cassazione (sentenza n.27711/2023)

retribuzione nel rapporto di lavoro subordinato
salario minimo tra dibattito politico e proposte di legge
retribuzione proporzionata nel contesto della Cass. 27711/2023
poteri del giudice nell'attuazione dell'art. 36 Costituzione
congruità del costo del lavoro nelle offerte degli appalti pubblici
reato di sfruttamento per mancata applicazione dei minimi retributivi contrattuali ex l'art. 603 bis c.p.

9 novembre 2023

ore 9.30 - 13.00 / 14.00 - 16.00

disponibile anche la
**registrazione video
integrale dell'evento**

ADVANCE BOOKING
- 20% per le iscrizioni
entro il 3 novembre

Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino

T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016

www.convenia.it

Relatori dell'evento

Prof. Avv. Andrea Bollani

Ordinario di
Diritto del lavoro
Università di Pavia

Prof. Avv. Maurizio Del Conte

Ordinario di
Diritto del Lavoro
Università Bocconi di Milano

Prof. Avv. Pasquale Dui

Professore a contratto di diritto del lavoro
Università di Milano Bicocca
DV-LEX Dui Vercesi & Partners Studio Legale

Prof. Avv. Massimo Pallini

Ordinario di
Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali
Università Statale di Milano

Avv. Laura Pancioli

Partner
Studio Legale Ichino Brugnattelli e Associati

Avv. Ranieri Romani

Partner LCA Studio Legale
Dipartimento di Diritto del Lavoro

Avv. Massimo Jorio

Responsabile di progetto e coordinatore dei lavori



N. 1724
UNI EN ISO 9001:2015

Convenia srl ha ottenuto la certificazione in ottemperanza alla normativa UNI EN ISO 9001:2015 SETTORE EA37 (progettazione ed organizzazione di eventi formativi manageriali in ambito economico-giuridico).

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento dell'invio del **MODULO DI ISCRIZIONE** (integralmente compilato) reperibile sul sito www.convenia.it o tramite invio via fax al numero **011 835682** della scheda sottostante.

Titolo dell'evento

.....

Luogo e data

.....

Dati relativi al partecipante:

NOME

COGNOME

AZIENDA/ENTE/STUDIO

RUOLO AZIENDALE

E-MAIL

TELEFONO FAX

Dati per la fatturazione elettronica:

INTESTATARIO FATTURA

INDIRIZZO

CITTÀ CAP PROV

P. IVA / C. F.

CODICE UNIVOCO UFF. (PA)

CODICE CIG (PA)

CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA)

SPLIT PAYMENT SI NO

ODA DATA ODA

Per Informazioni contattare:

REFERENTE TELEFONO

E-MAIL TIMBRO, DATA E FIRMA

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA

Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a **Convenia srl** (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite FAX 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it.

GIORNO

giovedì 9 novembre 2023 - ore 9.30

La retribuzione nel rapporto di lavoro subordinato

- obbligo retributivo datoriale
- elementi della retribuzione
- principio di corrispettività
- sospensione della retribuzione
- controllo giudiziale ex art. 2099 c.c., comma 2

Prof. Avv. Pasquale Dui

Il salario minimo tra dibattito politico e proposte di legge

- salario minimo nel dibattito politico e sindacale
- salario minimo e stipendio sufficiente e proporzionato
- salario minimo in assenza di CCNL
- salario minimo e calcolo della retribuzione oraria
- incidenza sui CCNL
- proposte del CNEL

Prof. Avv. Andrea Bollani

La retribuzione proporzionata e sufficiente nel contesto della Cass. 27711/2023

- diritto ad una retribuzione proporzionata e sufficiente
- Direttiva UE sui salari adeguati n. 2022/2041
- articolata valutazione della retribuzione demandata al giudice ex art. 36 Costituzione
- vincoli contrattuali e legislativi
- ripartizione degli oneri probatori

Prof. Avv. Maurizio del Conte

I poteri del giudice nell'attuazione dell'art. 36 Costituzione

- lavoro straordinario ed esclusione dai parametri di raffronto
- apprezzamento della adeguatezza retributiva e poteri del giudice del merito

- inidoneità della retribuzione a sostenere il giudizio di proporzionalità e sufficienza
- parametri della ricerca demandata al giudice sul giusto salario
- caso di parametri stabiliti dalla legge (socio lavoratore di cooperativa)

Avv. Ranieri Romani

Il controllo della congruità delle retribuzioni applicate dagli appaltatori pubblici

- determinazione delle retribuzioni minime applicabili per l'ammissibilità dell'offerta
- retribuzione applicata dall'appaltatore quale elemento di valutazione dell'offerta
- controllo della congruità delle retribuzioni applicate dall'appaltatore
- sanzioni applicabile all'appaltatore, al subappaltatore e alla stazione appaltante in caso di violazione e di omissione del controllo
- diritti retributivi giustiziabili dei dipendenti dell'appaltatore

Prof. Avv. Massimo Pallini

Il reato di sfruttamento del lavoro per mancata applicazione dei minimi retributivi (art. 603 bis c.p.)

- fattispecie oggettiva
- requisiti soggettivi
- elemento psicologico
- sanzioni applicabili
- misure cautelari

Avv. Laura Panciroli

Question Time:

Valutazione di casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it).

Data dell'evento: 9 novembre 2023

Orario dei lavori: 9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma
9.30 - 11.00 prima parte Webinar
11.00 - 11.15 break
11.15 - 13.00 seconda parte Webinar
13.00 - 14.00 pausa pranzo
14.00- 16.00 terza parte Webinar

Quota di partecipazione: € 700 + iva 22%

Advance booking -20%: € 560 + iva entro il 3 novembre

La quota di partecipazione comprende:

- l'invio del materiale didattico fornito dagli esperti coinvolti;
- la possibilità di presentare ai relatori coinvolti domande, richieste di approfondimento e quesiti di specifico interesse in tempo reale a mezzo chat o in diretta audio;
- l'invio, al termine del Webinar, della registrazione dell'evento per coloro che non potranno seguire integralmente la diretta.

Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere all'aula virtuale. Nel corso del Webinar, oltre a vedere ed ascoltare i relatori, sarà possibile visionare le slides di support all'intervento. Nel caso di Webinar con accessi multipli saremo lieti, tramite contatto telefonico con la nostra Segreteria (011.889004), di fornirVi un preventivo personalizzato. La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento. Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

**Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino
c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16
IBAN: IT6550503401017000000000135**

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento nel caso di convegno in aula.

Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.